Timo Blanz, 37: „Ich war einer der ersten Trainees.“



Seit zehn Jahren läuft das Traineeprogramm von REMONDIS Maintenance & Services – und das äußerst erfolgreich. Für Unternehmen und Mitarbeiter. Der Beweis: Zwölf Ex-Trainees verantworten heute Top-Positionen. Von einem der ersten Trainees wollten wir es ganz genau wissen: Wie erfolgreich ist das Programm wirklich? Und er hat geantwortet: Timo Blanz – heute Chief Financial Officer (CFO) für die Region Middle East. Wirkungsort: Abu Dhabi

Welche Ausbildung haben Sie vor Ihrem Traineeprogramm absolviert?
Ein Studium: Zwischen 2010 und 2013 an der FH Köln in Controlling & Management sowie General Management, also BWL. Davor eine Ausbildung zum Bankkaufmann – das war auch der Einstieg ins Berufsleben. Während des Studiums habe ich als Werkstudent in verschiedenen Controlling-Abteilungen gearbeitet und so schon früh praktische Erfahrungen gesammelt. Prägend war auch ein Auslandsaufenthalt in Brasilien.

Warum haben Sie sich damals für das Traineeprogramm entschieden?
Ich wollte mich breit aufstellen und verschiedene Unternehmensbereiche kennenlernen. Besonders spannend fand ich die Möglichkeit, operative Tätigkeiten direkt vor Ort zu erleben – also wirklich nah an den Prozessen und nicht nur aus administrativer Perspektive. Das Programm war da ideal, weil es Theorie und Praxis strukturiert miteinander verbunden hat.

Was haben Sie sich davon versprochen?
Ein tiefes Verständnis für operative Abläufe und strategische Prozesse, ein belastbares Netzwerk und persönliche Weiterentwicklung. Ziel war eine langfristige Perspektive im Unternehmen mit Verantwortung.

Sind Ihre Erwartungen erfüllt worden? Welche Erfahrungen haben Sie gemacht?
Die wurden sogar übertroffen! Besonders prägend war die direkte Zusammenarbeit mit erfahrenen Kollegen, etwa beim Stillstand in Gelsenkirchen, sowie der Austausch mit Führungskräften. Diese intensive Lernphase hat meinen weiteren Weg stark beeinflusst.

Hat Ihnen das Traineeprogramm für Ihre Karriere geholfen?
Auf jeden Fall. Das unternehmensweite Netzwerk, das ich damals schon aufbauen konnte, hilft mir bis heute – gerade bei komplexen Herausforderungen.

Fallen Ihnen noch andere wichtige Faktoren oder Vorteile ein, die Sie uns nennen können?
Ebenso wichtig wie die praxisnahe Ausbildung war sicher auch der direkte Zugang zu Führungskräften und das aktive Mentoring. Überhaupt die ganze Unternehmenskultur, geprägt von Unterstützung und Offenheit, empfinde ich klar als Erfolgsfaktor.

Was sind die Stärken des Traineeprogramms? Was macht REMONDIS Maintenance & Services hier besonders?
Unsere Trainees erhalten Einblicke in unterschiedliche Bereiche, arbeiten operativ mit, übernehmen Verantwortung und lernen strategische Zusammenhänge kennen. Insofern ist es die Vielseitigkeit, die dieses Programm vor allem ausmacht. Die wirkt sich einfach sehr positiv auf die persönliche und fachliche Entwicklung aus.

Was macht Ihre Karriere heute?
Nun, seit 2019 bin ich CFO für die Region Middle East, zuvor war ich als Controlling-Manager in den Vereinigten Arabischen Emiraten tätig.

Haben Sie selbst Trainees?
Ja, schon mehrere. Ich sehe es als wertvolle Aufgabe, Wissen weiterzugeben und junge Talente zu begleiten.

Vielen Dank, Herr Blanz.
Sehr gerne.

10 Jahre Traineeprogramm: Karriereturbo mit jeder Menge Praxisluft



„Auch im Vergleich mit dem Markt sind wir **stolz** auf unser Traineeprogramm. Über die **zehn Jahre** haben wir uns immer wieder inhaltlich und organisatorisch weiterentwickelt.“

Hans-Werner Hempeler,
Leiter Personal- und Führungskräfteentwicklung

Nach dem Studium direkt durchstarten? Bei REMONDIS Maintenance & Services geht das – und zwar richtig. Seit zehn Jahren ist das Traineeprogramm die Startrampe für kluge Köpfe mit Machermentalität. Ob auf dem Weg zum Leiter, Standortkaufmann oder ins Controlling: In maximal 15 Monaten wird aus Theorie Praxis, aus Talent Profi mit Profil. Die Reise beginnt in der Hauptverwaltung, führt quer durchs Unternehmen – und auf Wunsch auch über Ländergrenzen hinweg. Mit ehrlichem Feedback, echtem Teamgefühl und besten Entwicklungschancen. Kein leeres Versprechen, sondern vielfach gelebte Realität. Ausgezeichnet mit dem Gütesiegel „Faires Traineeprogramm“ im Jahr 2021, bewährt und begehrt – wer als Trainee einsteigt, hebt ab.